

4.7.13.2. RESUMEN EJECUTIVO EN EL QUE SE DESCRIBAN LOS PRINCIPALES HALLAZGOS Y RECOMENDACIONES DEL EVALUADOR; ASÍ COMO EL SEGUIMIENTO A LA ATENCIÓN DE LAS RECOMENDACIONES QUE SE EMITAN DERIVADO DE LAS EVALUACIONES CORRESPONDIENTES.

FORMATO LIBRE

- **RESUMEN EJECUTIVO EN EL QUE SE DESCRIBEN LOS PRINCIPALES HALLAZGOS Y RECOMENDACIONES DEL EVALUADOR; ASÍ COMO, EL SEGUIMIENTO A LA ATENCIÓN DE LAS RECOMENDACIONES QUE SE EMITAN DERIVADO DE LAS EVALUACIONES CORRESPONDIENTES.**
-

H. AYUNTAMIENTO MUNICIPAL CONSTITUCIONAL AZOYÚ, GUERRERO EJERCICIO 2025

El presente Resumen Ejecutivo de la Instancia Técnica de Evaluación del Desempeño es elaborado con el propósito de reportar las evaluaciones de las áreas administrativas, en relación a su grado de cumplimiento de los objetivos y metas de los programas, así como el desempeño de las instituciones, basándonos en los indicadores estratégicos y de gestión que nos permiten conocer los resultados del ejercicio del gasto público del H. Ayuntamiento Municipal de Azoyu, Gro.

El Gobierno Municipal, a través del Sistema de Evaluación y Desempeño comprueba el cumplimiento de los objetivos y metas de los programas y políticas públicas; así como, el desempeño de las áreas administrativas, con base en indicadores estratégicos y de gestión, que permitan conocer los resultados de la aplicación de los recursos públicos e impacto ante la sociedad.

Las evaluaciones se harán públicas, mismas que deberán contener: los datos generales de la unidad administrativa, responsable de dar seguimiento; la base de datos con información de las áreas, recolección de información por cuestionario; así como, un resumen ejecutivo donde se describan los principales hallazgos y recomendaciones del evaluador con el análisis de su evaluación.

Para tal efecto, se establecerán los métodos de evaluación que sean necesarios, de acuerdo a las características de las evaluaciones, y se establecerán programas anuales para que los ejecutores del gasto presenten resultados con base en indicadores desagregados a fin de que se pueda medir el impacto y la incidencia en los programas para dar seguimiento a la recomendación realizada por la Auditoría u Órgano de Control Interno a las evaluaciones.


Para tal efecto, se corrobora con los datos generales de las unidades/áreas de gobierno municipal que son las encargadas de dar seguimiento a la evaluación; también se conoce plenamente cada uno de los responsables y su plan de trabajo, su programación de actividades, insertas en el plan operativo anual, que establece acciones y compromisos anuales para dar cumplimiento a los programas institucionales de las estrategias del plan municipal de desarrollo.



H. AYUNTAMIENTO
MUNICIPAL
CONSTITUCIONAL
AZOYU, GRO.
EVALUACIÓN AL
DESEMPEÑO
2024 - 2027




H. AYUNTAMIENTO
MUNICIPAL
CONSTITUCIONAL
AZOYU, GRO.
TESORERIA
MUNICIPAL
2024 - 2027



H. AYUNTAMIENTO
MUNICIPAL
CONSTITUCIONAL
AZOYU, GRO.
PRESIDENCIA
MUNICIPAL
2024 - 2027



H. AYUNTAMIENTO
MUNICIPAL
CONSTITUCIONAL
AZOYU, GRO.
SINDICATURA
MUNICIPAL
2024 - 2027



H. AYUNTAMIENTO
MUNICIPAL
CONSTITUCIONAL
AZOYU, GRO.
UNIDAD DE
CONTROL INTERNO
2024 - 2027

H. AYUNTAMIENTO MUNICIPAL CONSTITUCIONAL AZOYÚ, GUERRERO EJERCICIO 2025

Para mejorar la administración pública del municipio de Azoyú, se toman como base 3 Ejes incluidos en el Plan de Desarrollo Municipal, los cuales contienen a su vez las estrategias y líneas de acción que guían el trabajo de la administración, siendo los siguientes:

EJE I. GOBIERNO CERCANO Y MODERNO

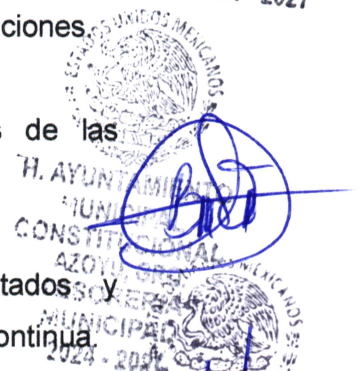
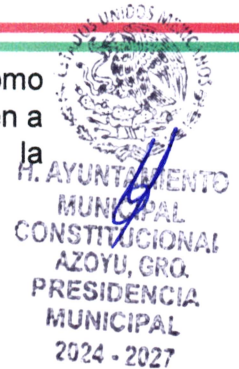
EJE II. MUNICIPIO CON JUSTICIA Y BIENESTAR SOCIAL

EJE III. MUNICIPIO PROSPERO CON DESARROLLO SUSTENTABLE

En relación con la programación planeada el resumen ejecutivo se realizó en consideración a los siguientes puntos:

PRINCIPALES OBJETIVOS

- Coordinar la planeación de los programas y acciones municipales para los que se deberán realizar evaluaciones en el ejercicio fiscal en curso.
- Plantear el rumbo y la estrategia operativa del quehacer del gobierno en coordinación con las áreas de planeación.
- Integrar las estrategias, las acciones y políticas públicas que el Ayuntamiento realizará durante la presente administración.
- Establecer el modelo metodológico de las evaluaciones a realizarse.
- Definir la instancia o institución responsable de realizar las evaluaciones.
- Establecer el mecanismo de la difusión de los resultados de las evaluaciones.
- Establecer los mecanismos de seguimiento a los resultados y recomendaciones de la evaluación, para implementar la mejora continua.



H. AYUNTAMIENTO MUNICIPAL CONSTITUCIONAL AZOYÚ, GUERRERO EJERCICIO 2025

PRINCIPALES HALLAZGOS Y RECOMENDACIONES

- Se encontró que las obras, acciones y actividades institucionales relacionadas con la matriz de indicadores para Resultados (MIR) son suficientes para generar la información completa de la dispersión del gasto de los recursos públicos federales y estatales.
- Para contar con una base de datos generales se instrumentó una recolección de información con la presencia de un cuestionario, para conocer de las áreas sus; objetivos, estrategias y líneas de acción de acuerdo a su plan de trabajo; así como, medir y verificar su cumplimiento e impacto ante la sociedad en beneficio de la población.
- Los indicadores en la MIR nos sirvieron para medir el avance de los objetivos y metas de los programas públicos en las dimensiones de Eficacia y productividad.
- Se encontró que en este semestre las áreas evaluadas que presentaron sus programas de acuerdo a sus ejes obtuvieron porcentajes satisfactorios en donde se pudo comprobar el impacto positivo en el Municipio.
- Se recomienda ampliamente que los programas sigan realizándose en zonas más alejadas de la cabecera municipal para facilitar su acceso a dichos programas.
- Se recomienda ampliamente tener planes de contingencia dentro de los programas, especialmente para las actividades que pudieran no presentarse por alguna circunstancia, y que esto no sea una limitante para no alcanzar el cumplimiento total.

Todo lo anterior, bajo los requisitos de: independencia, imparcialidad y transparencia; exigir a los responsables área sean: efectivos, eficientes, responsables, oportunos y rentables, así como, también, tengan presentes los indicadores de desempeño y dimensión en sus estrategias de los programas en cumplimiento de los objetivos de los planes de desarrollo.

H. AYUNTAMIENTO
MUNICIPAL
CONSTITUCIONAL
AZOYU, GRO.
UNIDAD DE
CONTROL INTERNO
2024 - 2027

H. AYUNTAMIENTO
MUNICIPAL
CONSTITUCIONAL
AZOYU, GRO.
SINDICATURA
MUNICIPAL
2024 - 2027

H. AYUNTAMIENTO MUNICIPAL CONSTITUCIONAL AZOYÚ, GUERRERO EJERCICIO 2025

SEGUIMIENTO A LAS RECOMENDACIONES

Todas las recomendaciones obtenidas se tratan con las áreas involucradas, teniendo mayor cercanía en la revisión de las entregas, así como apoyo en capacitaciones.

Esta Instancia de Evaluación realiza el seguimiento a los resultados de la siguiente manera:

- **Retroalimentación:** Una vez obtenidos los resultados, se citan a los titulares de las áreas o encargados de los programas para compartir los hallazgos y aprendizajes, y así llegar a acuerdos como ajustes en la planificación, reasignación de recursos y/o cambios en las estrategias, esto con el fin de mejorar el desarrollo de sus programas.
- **Recomendaciones:** Si durante el seguimiento y la evaluación se identifican desviaciones o problemas en los programas, se emitirán las recomendaciones correspondientes para tomar acciones correctivas de manera oportuna. El objetivo es corregir las desviaciones y asegurar que los programas alcancen sus metas y objetivos.

ATENTAMENTE



H. AYUNTAMIENTO
MUNICIPAL

C. FAUSTINO NAZARIO SANTOS

CONSTITUCIONAL
2021, GRO.
TITULAR DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO.

EVALUACIÓN AL
DESEMPEÑO
2024 - 2027