



4.7.12.1. Programa anual de evaluaciones en el que se detalle el número y tipo de evaluaciones a realizar en el ejercicio fiscal correspondiente.

**Formato libre**



H. AYUNTAMIENTO MUNICIPAL CONSTITUCIONAL  
AZOYÚ, GUERRERO  
2021 – 2024  
“Mi Alianza es Contigo”

---



# PROGRAMA ANUAL DE EVALUACIONES 2022.

## UNIDAD TÉCNICA DE EVALUACIÓN AL DESEMPEÑO.

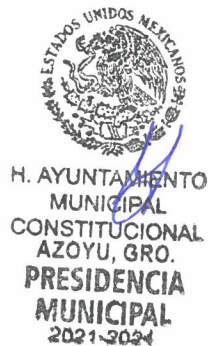


H. AYUNTAMIENTO MUNICIPAL CONSTITUCIONAL  
AZOYÚ, GUERRERO  
2021 – 2024  
“Mi Alianza es Contigo”



## CONTENIDO

- ❖ INTRODUCCIÓN.
- ❖ OBJETIVO GENERAL.
- ❖ OBJETIVOS ESPECIFICOS.
- ❖ TABLA PLAN DE TRABAJO.
- ❖ TIPO DE EVALUACIONES.
- ❖ CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES.





H. AYUNTAMIENTO MUNICIPAL CONSTITUCIONAL  
AZOYÚ, GUERRERO  
2021 – 2024  
“Mi Alianza es Contigo”



## INTRODUCCIÓN.

Una estrategia de gestión bastante importante centrada en el desempeño y logro de objetivos es, la creación del presupuesto basado en resultados (PbR), para el cual se necesita establecer un conjunto de indicadores de desempeño, este presupuesto puede definirse como aquel que presenta información sobre lo que las dependencias y entidades gubernamentales tienen programado hacer con los recursos asignados, podemos decir que los fondos pertenecientes a dicho órgano público deben ser destinados a resultados capaces de medirse, ya sea a través de la entrega de productos o servicios, con la intención de conocer el costo de producción.

En cuanto al desempeño, podemos definirlo como el rendimiento o resultado de las actividades que se llevan a cabo, con el propósito de alcanzar un fin o un objetivo, con la información sobre el desempeño logramos una mejoría continua sobre el proceso de toma de decisiones de los políticos y los servidores públicos, de tal forma que genera un efecto positivo en la sociedad con la garantía de la implementación para la toma de decisiones.

Sin embargo los resultados que pudieran obtenerse a través de estos indicadores de desempeño, pueden estar disponibles en el corto plazo, debido a que se trata de un proceso de aprendizaje, tanto de los responsables, como de los usuarios potenciales de la información llámense titulares de área.

El presente Programa Anual de Evaluaciones del Municipio de Azoyú, se elabora por parte del Órgano de Control Interno Municipal, con base en los siguientes fundamentos legales:

**Artículo 95 de la Ley 454 de Presupuesto y Disciplina Fiscal del Estado de Guerrero**, que a la letra dice; “Corresponderá a la Secretaría, las Tesorerías Municipales y a los Órganos de Control Interno de los Poderes Legislativo y Judicial y los Organismos Públicos Autónomos, en el ámbito de sus competencias señaladas en las leyes y reglamentos respectivos, llevar a cabo el control y seguimiento del gasto público del Estado, el cual comprenderá:

I. Vigilar el cumplimiento de las disposiciones legales correspondientes al ejercicio del

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS  
H. AYUNTAMIENTO MUNICIPAL CONSTITUCIONAL AZOYU, GRO.  
TESORERIA MUNICIPAL  
2021-2024

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS  
H. AYUNTAMIENTO MUNICIPAL CONSTITUCIONAL AZOYU, GRO.  
PRESIDENCIA MUNICIPAL  
2021-2024

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS  
H. AYUNTAMIENTO MUNICIPAL CONSTITUCIONAL AZOYU, GRO.  
INDICATURA MUNICIPAL  
2021-2024

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS  
H. AYUNTAMIENTO MUNICIPAL CONSTITUCIONAL AZOYU, GRO.  
TITULAR DEL ORGANISMO DE CONTROL INTERNO MUNICIPAL  
2021-2024



H. AYUNTAMIENTO MUNICIPAL CONSTITUCIONAL  
AZOYÚ, GUERRERO  
2021 – 2024  
“Mi Alianza es Contigo”



II. El seguimiento de la administración y aplicación de los recursos financieros, en función del avance previsto de los programas aprobados, para el logro de los objetivos.

**Artículo 101 de la misma Ley:** La Secretaría en coordinación con la Contraloría, en el ámbito de sus competencias, efectuarán la revisión de los resultados de las evaluaciones a las Dependencias y Entidades sobre el ejercicio del Presupuesto de Egresos, a las que se refiere el siguiente Capítulo, con relación a la ejecución de los programas aprobados en el mismo y su congruencia con el propio presupuesto.

En tratándose de los Poderes Legislativo y Judicial y los Organismos Públicos Autónomos, sus órganos de control interno y la Auditoría General del Estado fiscalizarán el gasto.





H. AYUNTAMIENTO MUNICIPAL CONSTITUCIONAL  
AZOYÚ, GUERRERO  
2021 – 2024  
“Mi Alianza es Contigo”



**OBJETIVO GENERAL.**

Dar respuesta puntual y satisfactoria, aunado cumplir con el requisito contenido en los artículos 102, 105, 106, 107 de la Ley Número 454 de Presupuesto y Disciplina Fiscal del Estado de Guerrero.

**OBJETIVOS ESPECIFICOS.**

- I. Vigilar el control y seguimiento del gasto público y.
- II. El seguimiento de la administración y aplicación de los recursos financieros, en función del avance previsto del Programa Operativo Anual para el ejercicio fiscal 2022.
- III. Asignar el presupuesto correspondiente para la existencia de la Instancia Técnica de Evaluación al Desempeño, para que sea autorizado por el Honorable Cabildo Municipal.
- IV. Nombrar al personal calificado para que funja como Titular de la Instancia de Evaluación al Desempeño.
- V. Modificaremos el organigrama de acuerdo a la ubicación de dicha Dirección.
- VI. Se crearán los indicadores de desempeño necesarios el correcto cumplimiento del Plan de Objetivos Anuales.
- VII. Los resultados de las evaluaciones se deberán considerar para efectos de la programación, presupuestación y ejercicio de los recursos públicos en los ejercicios fiscales subsecuentes.



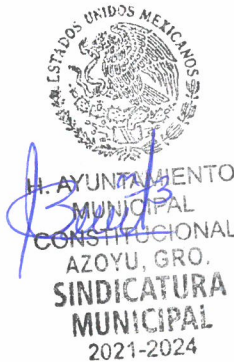


H. AYUNTAMIENTO MUNICIPAL CONSTITUCIONAL  
AZOYÚ, GUERRERO  
2021 – 2024  
“Mi Alianza es Contigo”



**ACTIVIDAD.**

En primera instancia es necesario realizar la reunión de cabildo necesaria para asignar presupuesto a la Instancia de Evaluación al Desempeño, posteriormente el área en cuestión deberá formular los planes, indicadores y manual correspondientes para una adecuada administración pública y de esta forma optimizar el cumplimiento de objetivos descritos por presupuesto; y para el cumplimiento eficaz de metas es necesario delegar a los responsables con las actividades correspondientes.





H. AYUNTAMIENTO MUNICIPAL CONSTITUCIONAL  
AZOYÚ, GUERRERO  
2021 – 2024



“Mi Alianza es Contigo”

PLAN DE TRABAJO ANUAL.

OBJETIVO GENERAL	RESPONSABLES	FINANCIERO	TÉCNICO	PERSONAL	FECHA DE REALIZACIÓN
Asignación de presupuesto a la Instancia Técnica Evaluación al Desempeño.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cabildo Municipal.</li> <li>Presidente Municipal.</li> <li>Secretario General.</li> </ul>	Se asignaran los recursos financieros necesarios para llevar a cabo la obtención de objetivos.	Herramientas para la realización de actividades.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Presidente Municipal.</li> <li>Cabildo Municipal</li> <li>Secretario General.</li> <li>Titular de Órgano de Control Interno Municipal</li> <li>Secretaría de Finanzas Municipal</li> </ul>	Periodo de Gestión: Enero – Junio 2021.
Confirmar la creación de la Instancia Técnica Evaluación al Desempeño.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Secretario General.</li> <li>Órgano de Control Interno Municipal</li> <li>Secretaría de Finanzas Municipal</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Presupuesto para la Instancia Técnica Evaluación al Desempeño.</li> <li>Inversión para la compra de un equipo de cómputo.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Computadora.</li> </ul>		
Actualizar el Cronograma de Actividades	<ul style="list-style-type: none"> <li>Secretaría de Finanzas Municipal</li> </ul>	Inversión para la compra de un equipo de cómputo.			

H. AYUNTAMIENTO MUNICIPAL CONSTITUCIONAL AZOYÚ, GRO. PRESIDENCIA MUNICIPAL 2021-2024

H. AYUNTAMIENTO MUNICIPAL CONSTITUCIONAL AZOYÚ, GRO. TRESORERIA MUNICIPAL 2021-2024

H. AYUNTAMIENTO MUNICIPAL CONSTITUCIONAL AZOYÚ, GRO. TITULAR DEL ÓRGANO DE CONTROL INTERNO MUNICIPAL 2021-2024





H. AYUNTAMIENTO MUNICIPAL CONSTITUCIONAL  
AZOYÚ, GUERRERO  
2021 – 2024  
“Mi Alianza es Contigo”



#  
**TIPO DE EVALUACIONES.**

H. AYUNTAMIENTO  
MUNICIPAL  
CONSTITUCIONAL  
AZOYU, GRO.  
PRESIDENCIA  
MUNICIPAL  
2021-2024

De acuerdo al manual para el diseño y construcción de indicadores, podemos definir al indicador como una herramienta cuantitativa o cualitativa que permite mostrar indicios o señales de una situación, actividad o resultado.

Cada indicador esta estratégicamente diseñado para brindar la información clara y precisa sobre el desempeño y el cumplimiento de los objetivos establecidos en la MIR, la cual apoyara en conocer y/o verificar cual es el alcance de las metas, de igual forma estos indicadores están sujetos a diversos plazos para la lectura de dichas herramientas.

Posterior a la formulación de resultados es necesaria la creación, así como aplicación de mecanismos de seguimiento a través del desarrollo de la administración pública.

**RECOPIACIÓN DE INFORMACIÓN FINANCIERA.**

Fomentar la correcta distribución del recurso económico asignado para la Unidad Administrativa con el fin de optimizar el gasto, ahorrar y hacer frente a diversas necesidades futuras que surjan durante el ejercicio administrativo.

INDICADOR.

Presupuesto P= (presupuesto ejecutado/presupuesto programado)\*100

**Objetivo del indicador.**

Proporcionar una adecuada y precisa medición de la inversión ejercida dentro de la realización de una actividad con el fin de efectuar los ajustes necesarios que permita una inversión que genere menores gastos si es el caso.

**RECOPIACIÓN DE INFORMACIÓN SOBRE EFICACIA.**

Impulsar el aprovechamiento del ejercicio laboral con el fin de superar las metas de las actividades establecidas.

INDICADOR.

Programación Progr.= (días utilizados/días programados)\*100

H. AYUNTAMIENTO  
MUNICIPAL  
CONSTITUCIONAL  
AZOYU, GRO.  
TESORERIA  
MUNICIPAL  
2021-2024

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS  
H. AYUNTAMIENTO  
MUNICIPAL  
CONSTITUCIONAL  
AZOYU, GRO.  
TITULAR DEL ORGANISMO  
DE CONTROL INTERNO  
MUNICIPAL  
2021-2024

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS  
H. AYUNTAMIENTO  
MUNICIPAL  
CONSTITUCIONAL  
AZOYU, GRO.  
SINDICATURA  
MUNICIPAL  
2021-2024



H. AYUNTAMIENTO MUNICIPAL CONSTITUCIONAL  
 AZOYÚ, GUERRERO  
 2021 – 2024  
 “Mi Alianza es Contigo”



**Objetivo del indicador.**

Nos permitirá encontrar deficiencias en el caso de que las haya sobre el uso de los días para realizar las actividades establecidas dentro de la calendarización oficial (POA 2022).

**RECOPIACIÓN DE INFORMACIÓN SOBRE IMPACTO.**

Conocer el total de beneficiados que esperan obtener durante el ejercicio de la actividad con el fin de alcanzar la cantidad planteada o la mayor posible.

**INDICADOR.**

Beneficiarios Benef.= (benef. reales/benef. programados)\*100

**Objetivo del indicador.**

Nos permite conocer el impacto generado sobre las personas, como este puede aumentar y en el caso de que sean menor al planteado redirigir los esfuerzos con el fin de alcanzar el beneficio meta establecido (POA 2022).

Entre los diversos mecanismos de seguimientos se encuentran, las supervisiones y auditorías internas en intervalos planificados para proporcionar información acerca de si la Unidad Administrativa o en su defecto el prestador de servicios públicos realizar sus labores establecidas en conformidad con establecidas dentro del cronograma de actividades perteneciente a esta Unidad Técnica de Evaluación al Desempeño; para lo que será necesario determinar la continuidad del seguimiento, los métodos de seguimiento, análisis y posteriormente la evaluación necesaria que asegure los resultados válidos.

Las actividades de la Unidad Técnica de Evaluación al Desempeño están relacionadas directamente con el seguimiento y procuración de la obtención de metas y objetivos institucionales, por consecuencia se suele tener una actitud meticulosa ante la realización de diversos formatos, aunque queda bastante claro que la Evaluación al Desempeño es un proceso de largo plazo, a través de la puesta en marcha y a lo largo de su aplicación de manera adecuada, se pueden resolver situaciones que signifiquen un riesgo durante la operación, así como la oportunidad de mejorar la mejora continua y la capacitación constante de los Recursos Humanos quienes son la columna vertebral de este H.

Ayuntamiento Municipal Constitucional de Azoyú, Guerrero y los protagonistas del desarrollo social esperado del Municipio.

H. AYUNTAMIENTO MUNICIPAL CONSTITUCIONAL AZOYU, GRO. TESORERÍA

*[Handwritten signature]*

H. AYUNTAMIENTO MUNICIPAL CONSTITUCIONAL AZOYU, GRO. PRESIDENCIA MUNICIPAL

H. AYUNTAMIENTO MUNICIPAL CONSTITUCIONAL AZOYU, GRO. SINDICATURA MUNICIPAL

H. AYUNTAMIENTO MUNICIPAL CONSTITUCIONAL AZOYU, GRO. TITULAR DEL ORGANO DE CONTROL INTERNO MUNICIPAL

En conclusión este Plan de Trabajo rector de las actividades correspondientes a la Unidad Técnica de Evaluación al desempeño, funge como la herramienta necesaria no únicamente del adecuado desarrollo administrativo, pero como fue mencionado hace un momento se adecuado cumplimiento permite administrar con eficiencia, eficacia, economía y honradez, para satisfacer los objetivos a los que estén destinados los recursos ya sean financieros, materiales y humanos, para posteriormente evaluar los resultados del ejercicio de los recursos, lo que propiciará que los recursos se asignen tomando en cuenta los procedimientos que han sido previamente establecidos.

Durante éste periodo 2022, la Unidad Técnica de Evaluación al Desempeño fue la encargada de llevar a su realización los métodos de medición ajustables a los diversos programas que conforman el H. Ayuntamiento Municipal Constitucional de Azoyú, Guerrero, a través del análisis costo-beneficio, revisiones sectoriales específicas y auditorías, periódicas aplicables a través de un cronograma de actividades que deberá aplicarse como establecido con el fin de propiciar los mejores resultados provenientes del ejercicio publico municipal diario.

En cuanto a esta Unidad Técnica de Evaluación al Desempeño se trata, los métodos de evaluación y seguimiento utilizados son teóricos y presenciales, con esto nos referimos a que cada 6 meses se realiza un cuestionario interno con el propósito de evaluar el desempeño de cada titular de área, y con este cuestionarios se pretende propiciar la constante actualización y completa participación de los mismos en las diversas metas y objetivos establecidos dentro del Plan Municipal de Desarrollo; en cuanto a las 7 supervisiones presenciales programadas se han realizado 4 del periodo enero – diciembre 2022, las cuales son necesarias para evaluar la calidad en el servicio público brindado hacia la ciudadanía, la presencia de actos que infrinjan la Normativa Interna, así como la asistencia y solución de problemas que se llegaran a presentar.

Las medidas de Evaluación a cabo corresponden a las siguientes:



H. AYUNTAMIENTO MUNICIPAL  
CONSTITUCIONAL  
AZOYU, GRO.  
TESORERIA MUNICIPAL  
2021-2024

H. AYUNTAMIENTO MUNICIPAL  
CONSTITUCIONAL  
AZOYU, GRO.  
PRESIDENCIA MUNICIPAL  
2021-2024

H. AYUNTAMIENTO MUNICIPAL  
CONSTITUCIONAL  
AZOYU, GRO.  
SINDICATURA MUNICIPAL  
2021-2024

H. AYUNTAMIENTO MUNICIPAL  
CONSTITUCIONAL  
AZOYU, GRO.  
TITULAR DEL ORGANOS DE CONTROL INTERNO MUNICIPAL  
2021-2024



H. AYUNTAMIENTO MUNICIPAL CONSTITUCIONAL  
 AZOYÚ, GUERRERO  
 2021 – 2024  
 “Mi Alianza es Contigo”



Cuestionario Interno (Cualitativa).

La evaluación interna juega un papel importante en el cambio institucional ya que permite a las instituciones visualizarse desde adentro por su propio personal. Este tipo de evaluación tiene algunas ventajas entre las que podemos mencionar: da Énfasis al mejoramiento y relevancia institucionales; genera la apropiación de los resultados por los usuarios; produce recomendaciones realistas de mejoramiento institucional; mejora la transparencia interna y externa; se basa en el conocimiento del personal en cuanto a fortalezas, debilidades y restricciones institucionales; y promueve la participación, comunicación, trabajo en equipo y sensación de pertenencia.

Como parte de estas evaluaciones internas tenemos el Cuestionario Interno el cual permite evaluar los aspectos cualitativos y procesos internos dependiendo el área en cuestión, en donde se tomaron en cuenta cuatro aspectos principales a evaluar como son:

Plan de Desarrollo Municipal.

Operación Interna.

Normativa Aplicable

H. AYUNTAMIENTO MUNICIPAL CONSTITUCIONAL AZOYÚ, GRO. TERCERA SECCIÓN

H. AYUNTAMIENTO MUNICIPAL CONSTITUCIONAL AZOYÚ, GRO. TESORERÍA MUNICIPAL 2021-2024

H. AYUNTAMIENTO MUNICIPAL CONSTITUCIONAL AZOYÚ, GRO. SINDICATURA MUNICIPAL 2021-2024

H. AYUNTAMIENTO MUNICIPAL CONSTITUCIONAL AZOYÚ, GRO. PRESIDENCIA MUNICIPAL 2021-2024

H. AYUNTAMIENTO MUNICIPAL CONSTITUCIONAL AZOYÚ, GRO. TITULAR DEL ÓRGANO DE CONTROL INTERNO MUNICIPAL 2021-2024

H. AYUNTAMIENTO MUNICIPAL DE AZOYÚ, GUERRERO	
INSTANCIA TÉCNICA DE EVALUACION AL DESEMPEÑO	
CUESTIONARIO INTERNO	
OBLIGACIONES Y ATRIBUCIONES DE LOS PRESTADORES DE SERVICIO PÚBLICO MUNICIPAL	
Nombre de la Unidad Administrativa:	DIE MUNICIPAL
Responsable de la Unidad Administrativa:	Mayra De la Cruz Ramirez
Instrucciones: Contestar de manera responsable y veraz las siguientes preguntas.	
1. Describa su Unidad Administrativa:	
Es una oficina que cuenta con un computador, escritorio, teléfono, impresora. En donde se lleva a cabo la atención a personas que acuden a solicitar alguna información.	
2. ¿Cuáles son sus Actividades Cotidianas?	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Brindar información</li> <li>- Recoger desechos y desayunos escolares</li> <li>- Entregar desechos a distintas comunidades</li> <li>- Entregar desayunos escolares fríos y calientes en las diferentes escuelas.</li> <li>- Entregar apoyos a personas discapacitadas</li> </ul>	
3. ¿Cuáles son las actividades a las que está obligada su Unidad Administrativa, de acuerdo a la Normativa Aplicable?	
Descripción: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Apoyos a personas vulnerables</li> <li>- Apoyos recoger y entregar apoyos</li> <li>- Continuar con la ejecución de los programas alimentarios</li> <li>- custodia de padrones de beneficiarios de dichos programas</li> </ul>	
4. Indique su horario de trabajo y días laborales a la semana:	
Horario de trabajo:	7:20 am. a 3:00 pm (cuando se necesita de alguien para trabajar hasta más tarde)
Días laborales:	De lunes a viernes (en ocasiones cuando alguien solicita en días de semana)
5. ¿Su Municipio cuenta con Plan Municipal de Desarrollo?	
SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
6. En caso de que su respuesta sea positiva: ¿lo ha leído?	
SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>



H. AYUNTAMIENTO MUNICIPAL CONSTITUCIONAL  
AZOYÚ, GUERRERO  
2021 – 2024  
“Mi Alianza es Contigo”



**Evaluación Cuantitativa.**

Se limita a medir estadísticamente el grado en que los resultados se logran en relación con determinados objetivos.

Se refleja en resultados numéricos que permiten comparar el desempeño de la persona a ser evaluada con una escala predeterminada con el objetivo de calificar su desempeño en relación a cierta escala.

Dentro de este tipo de evaluación se tomaron en cuenta diversos aspectos como son las actividades, el presupuesto y los beneficiados que se proyectaron dentro del Programa Operativo Anual 2022 contra lo ejercido (enero – diciembre 2022), debido a que a la fecha obtuvimos un resultado del 100% en todos los aspectos valorados, nos hace saber que la aplicación del POA 2022, se lleva de acuerdo a lo planeado, cuidando en todo momento la aplicación adecuada del presupuesto, así como de los días establecidos en búsqueda de la obtención de los beneficiados.



H. AYUNTAMIENTO  
MUNICIPAL  
CONSTITUCIONAL  
AZOYU, GRO.  
TESORERIA  
MUNICIPAL  
-2021-2024



H. AYUNTAMIENTO  
MUNICIPAL  
CONSTITUCIONAL  
AZOYU, GRO.  
PRESIDENCIA  
MUNICIPAL  
2021-2024



H. AYUNTAMIENTO  
MUNICIPAL  
CONSTITUCIONAL  
AZOYU, GRO.  
SINDICATURA  
MUNICIPAL  
2021-2024



H. AYUNTAMIENTO  
MUNICIPAL  
CONSTITUCIONAL  
AZOYU, GRO.  
TITULAR DEL CREG  
DE CONTROL INTERNO  
MUNICIPAL  
2021-2024




**H. AYUNTAMIENTO MUNICIPAL CONSTITUCIONAL  
AZOYÚ, GUERRERO  
2021 – 2024  
“Mi Alianza es Contigo”**

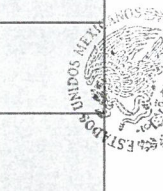


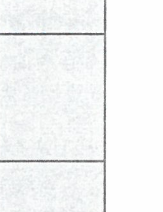
**CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES.**

NIP	ACTIVIDADES.	ENE.	FEB.	MAR.	ABR.	MAY.	JUN.	JUL.	AGOST.	SEPT.	OCT.	NOV.	DIC.
1.	Formatos oficiales UTED.	OK	OK										
2.	Evaluaciones Cualitativas.			OK	OK	OK	OK	OK		OK	OK		
3.	Evaluaciones Cuantitativas.	OK		OK	OK	OK				OK	OK	OK	
4.	Informe preliminar de Resultados.						OK						OK
5.	Recepción de POA	OK					OK						
6.	Obtención de Resultados.						OK						OK
	Informe de Resultados.												OK


  
**H. AYUNTAMIENTO MUNICIPAL CONSTITUCIONAL AZOYÚ, GRO.**  
**TESORERÍA MUNICIPAL**  
 2021-2024


  
**H. AYUNTAMIENTO MUNICIPAL CONSTITUCIONAL AZOYÚ, GRO.**  
**PRESIDENCIA MUNICIPAL**  
 2021-2024


  
**H. AYUNTAMIENTO MUNICIPAL CONSTITUCIONAL AZOYÚ, GRO.**  
**TITULAR DE LA TÉCNICA DE EVALUACIÓN AL DESEMPEÑO**


  
**H. AYUNTAMIENTO MUNICIPAL CONSTITUCIONAL AZOYÚ, GRO.**  
**TITULAR DEL ÓRGANO DE CONTROL INTERNO MUNICIPAL**


  
**H. AYUNTAMIENTO MUNICIPAL CONSTITUCIONAL AZOYÚ, GRO.**  
**TITULAR DEL ÓRGANO DE CONTROL INTERNO MUNICIPAL**